OSNOVA ŠKOLENÍ BEZPEČNOSTI PRÁCE	ZBB 24 Strana 1 z 4

Název školení	Zaměstnanci zhotovitelských firem a zaměstnanci s pohyblivým výkonem práce
Kód	ZBB 24
Obor, profese	Zaměstnanci zhotovitelských firem, zaměstnanci AMO s pohyblivým výkonem práce
Cyklus školení	3 roky
Pracoviště	Správní budova ředitele společnosti TAMEH Czech s.r.o. a Nová sociální budova

Osnova:

Před zahájením prací zaměstnanců zhotovitelských firem zajistí žadatel předložení dokumentů (viz. body) a provedení školení bezpečnosti práce v rozsahu seznámení s:

a) **Přístupovými cestami, průchody a přechody až na své pracoviště, k určené závodní jídelně a závodní prodejně, sociálním zařízením, zdravotnímu středisku.**
Přístupová cesta k budově vedení TAMEH Czech s.r.o. (TAMEH) a k nové sociální budově vede od hlavní brány po Hloubkové silnici 1/1. Zdravotní středisko se nachází v budově Polikliniky vedle hlavní brány. Sociální zařízení jsou dostupné v jednotlivých budovách. Jídelna se nachází ve vzdálenosti cca 300 m přes Hloubkovou silnici u společnosti ArcelorMittal Ostrava Tubular Products a.s.

b) **Vymezením pracoviště, na kterém se mohou pohybovat.**
Jsou to všechny prostory, kde bylo povoleno zodpovědným pracovníkem střediska 4000 provádět pracovní činnost příslušející zhotoviteli.

c) **Riziky možného ohrožení života a zdraví a s opatřeními na ochranu před působením těchto rizik; rizika musí být jednoznačně definována.**
V prostorách správní budovy ředitele společnosti TAMEH a Nové sociální budovy nejsou definována žádná hygienická rizika. V suterénech budov se nacházejí výměníkové stanice včetně čerpadel.

Nebezpečí	Ohrožení	Opatření k minimalizaci rizika
Přiblížení se rotujícím částem	Při pochůzkách a čištění strojů a úklidu v blízkosti rotujících strojů – čerpadel při překonání zábran a krytů.	Ochranný oděv, pracovní obuv, neprovádět demontáž zábran a krytů.
Naražení	Při pochůzkách a manipulacích o hrany OK, technologie.	Ochranný oděv, pracovní obuv
Bodnutí nebo píchnutí	O hrany OK, technologie	Ochranný oděv, pracovní obuv
Studené pracovní prostředí	Při práci venku v zimním období, pochůzky, manipulační úklid.	Zimní kabát, pracovní obuv
Odření nebo poškrábání	Při pochůzkách a manipulacích o hrany OK, hrany technologie.	Ochranný oděv, pracovní obuv
Nahromadění energie uvnitř strojů a potrubí	Ohrožení při náhlých netěsnostech zařízení.	Ochranný oděv, pracovní obuv, ochranné brýle, kontrola těsnosti a technického stavu zařízení před zahájením činnosti
Dotykem s živými částmi	Dotykem neizolovaných	Ochranný oděv, pracovní obuv,

elektrického zařízení (přímý dotyk)	částí při překonání zábran a krytů, nebo jejich vadným stavem.	neprovádět demontáž zábran a krytů instalovaného el. Zařízení, vizuální kontrola izolace kabelů pro přenos el. energie.
Pád na rovině	Vlhkost, námraza, únik oleje na pochůzné plochy, vlhkost při úklidových pracích	Ochranný oděv, pracovní obuv
Pád předmětů	Při manipulaci s materiálem, náhradními díly, kancelářským vybavením	Ochranný oděv, pracovní obuv
Pád po šikmé ploše	Pohyb na schodišti, vlhkost na schodišti při úklidu	Obuv s pevnou patou
Chybné jednání člověka	Při obsluze zařízení a opravách.	Dodržovat předpisy a postupy.
Pád z výšky/do hloubky	Výskyt na střeše či lešení, umělé vyvýšení místa práce nevhodným způsobem. Při pohybu ve stanici – kontrola jímky	Ochranný oděv, pracovní obuv, prvky osobního zajištění proti pádu, ochranná přilba, dodržení pohybu pouze mimo haly a na úrovni bez možnosti pádu do hloubky.
Popálení a opaření	Při manipulaci ve výměníkové stanici – teplá užitková voda a topné médium (topná voda)	Ochranný oděv, pracovní obuv, ochranné brýle

Opatření na ochranu proti působení těchto rizik:

- vybavení OOPP dle návodů a požadavků společnosti TAMEH Czech.
- dodržování stanovených postupů
- dodržování opatření stanovených na základě identifikace rizik

d) Nebezpečným prostředím, škodlivinami a ochranou proti nim; (včetně bezpečnostních listů chemikálií, se kterými přijdou pracovníci zhotovitele do styku, popř. bezpečnostních pravidel platných pro dané pracoviště a konkrétní pracovní činnost, a sběrnými místy odpadu).

e) Veškerým zabezpečovacím zařízením, jeho významem a funkcí.

Správní budova ředitele společnosti TAMEH je vybavena EPS, který je uváděn v činnost na odpoledních a nočních směnách a přes víkend a je sledován na energetickém dispečinku. U vchodu je instalován audiovideo systém pro komunikaci dispečerů s příchozími při uzavření budovy. Na chodbách a schodišti jsou umístěny kamery se záznamem.

Místnost spisovny technické dokumentace a výdejna OOPP u nové sociální budovy je vybavena EPS, který je sledován na elektro dispečinku.

f) Zákazy a příkazy bezpečnostního charakteru na stanoveném pracovišti a ostatními opatřeními a okolnostmi k zajištění bezpečné a zdravotně nezávadné práce, vyplývající z požadavků uvedených ve smlouvě.

Je zakázáno vstupovat samostatně do prostoru sklepa a výměníkové stanice, pokud není v protokolu o předání staveniště uvedeno jinak. Při výronu plynu postupuje dle pokynů vedoucího zaměstnance daného pracoviště, energetického dispečinku a členů protiplynových hlídek. Všechny zhotovitelské firmy mají povinnost zaevidování se na 4/VD - Energetický dispečink do „Knihy externích firem" před zahájením prací v době odpoledních, nočních, sobotních, nedělních směn a svátcích a po skončení prací. V „Knize externích firem" musí externí firma uvést jméno vedoucího práce, název firmy, počet zaměstnanců (včetně subdodavatelů), číslo mobilního telefonu, místo kde se budou pohybovat, čas zahájení a ukončení prací, podpis.Pro případ výronu plynu jsou v areálu ArcelorMittal Ostrava a.s. umístěny větrné rukávce.

g) **Číslem a místem nejbližšího orientačního bodu první pomoci.**

Orientační bod pro správní budovu ředitele společnosti TAMEH je 15/12- kantýna, který se nachází přes silnici u haly ArcelorMittal Ostrava Tubular Products a.s., pro novou sociální budovu je 6/2 – DeSOx.

h) **Prostorami s nebezpečím výbuchu v konkrétních místech a s podmínkami předcházení vzniku výbušné atmosféry dle Dokumentace o ochraně před výbuchem.**

netýká se

i) **Požadavky na nářadí, nástroje a OOPP používané v prostorech s nebezpečím výbuchu plynů, par a prachů dle BPo– 12.**

netýká se

j) **Vyhrazenými prostory pro kouření.**

Od 1. 9. 2015 je kouření zakázáno v celém areálu ArcelorMittal Ostrava a.s.

k) **S režimem vstupu a jeho ohlašování**

l) **Povinností zajistit si doplnění informací z osnovy ZBB24 o aktuální informace týkající se bezpečnosti práce (probíhající opravy, odstávky, místa s dočasně zvýšeným nebezpečím atp.).**

m) **Povinností a způsobem poskytnutí a zajištění první pomoci při úrazech a otravách v ArcelorMittal Ostrava a.s. viz. příloha č.1.**

n) **Požární poplachovou směrnicí, Havarijní a první pomoc (Rescue).**

Požárně poplachové směrnice jsou vyvěšené v přízemí u východu z budov.

o) **Další specifické požadavky závodu.**

Správní budova ředitele společnosti TAMEH Czech s.r.o. a Nová sociální budova se nacházejí v blízkosti provozu s prostorami s nebezpečím výbuchu a stáčištěm čpavkové vody.

p) **Integrovaným systémem řízení jakosti, ekologie, energií, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a prevence závažných havárií (viz příloha č.3 - Instrukční list TAMEH č. 2/2019).**

q) **Postupem výroby (pouze v nezbytném rozsahu).**

Ve správní budově ředitele společnosti TAMEH jsou situovány útvary vedení společnosti, v suterénu budovy je umístěna výměníková stanice a sauna.

V sociální budově jsou situovány šatny, kanceláře, ve sklepních prostorách je výměníková stanice a kryty civilní ochrany.

r) **Zakázanými a nebezpečnými manipulacemi.**

Je zakázána práce a jakákoliv manipulace na systému výměníkové stanice bez řádného předchozího proškolení a seznámení s dokumentaci. Opravy elektrospotřebičů provádí pracovníci údržby energetiky.

s) **S konkrétním umístěním lékárničky a hasicího přístroje na pracovišti.**

Lékárnička je umístěna na energetickém dispečinku TAMEH. Hasicí přístroje jsou umístěné na chodbách v každém podlaží budov.

t) **Číslem telefonu protiplynové služby ArcelorMittal Ostrava a.s.**

Číslo telefonu protiplynové služby je 7255.

u) **Zákazem požívání alkoholických nápojů a jiných návykových látek před a během pracovní doby v celém areálu ArcelorMittal Ostrava a.s.**

v) **Postupem pro izolaci agregátů dle PoŘBč.11, viz. příloha č.2**

w) **Systémem bezpečné práce v jeřábové dopravě pro dané pracoviště.**

netýká se

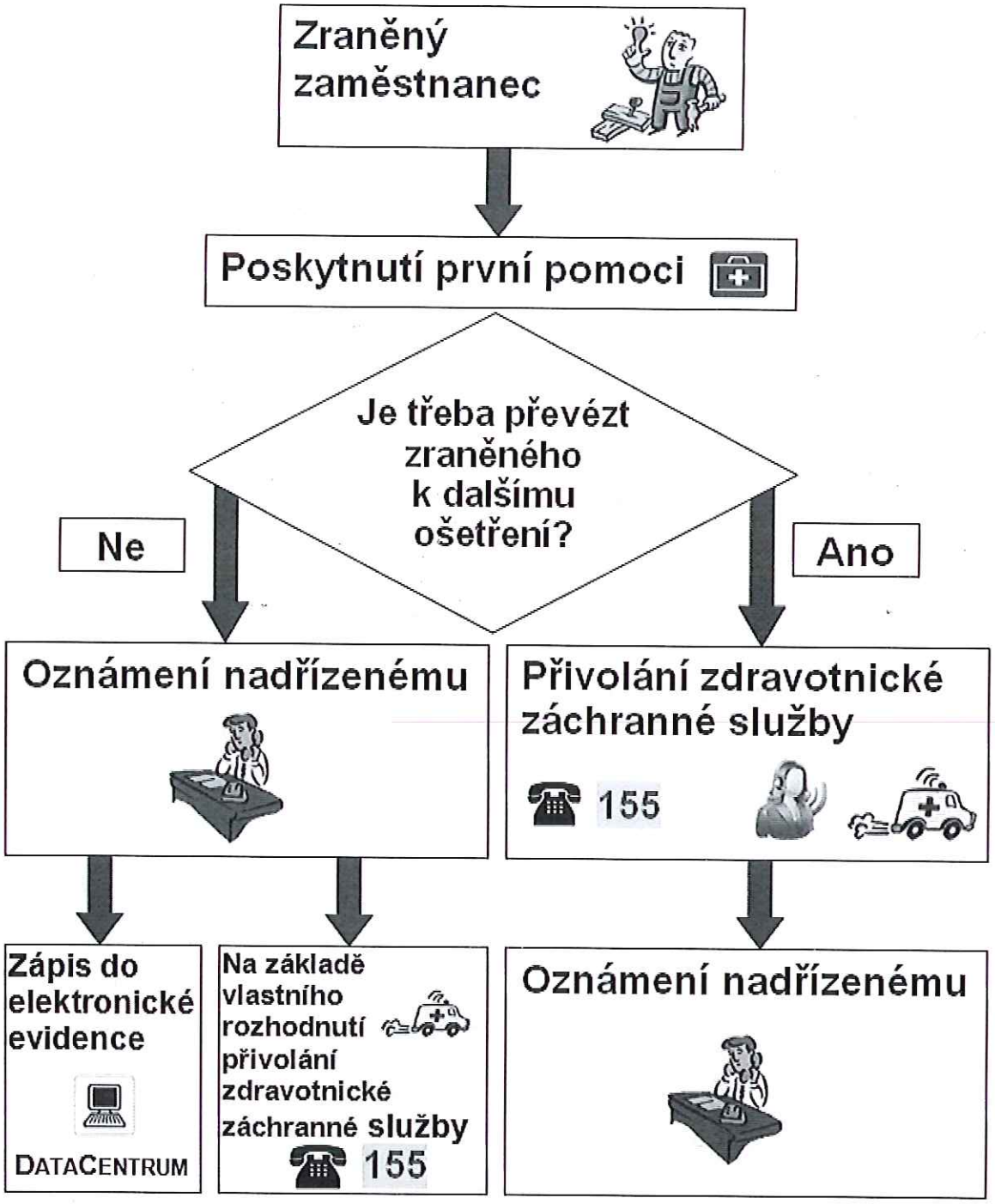
x) **Povinností prokazatelně proškolit své zaměstnance a zaměstnance svých subdodavatelů z osnovy tohoto školení.**

y) **Požadavkem na předložení seznamu vlastních chemikálií (např. automobil.benzín v kanystrech, barvy, apod.), které bude zhotovitel pro svoji činnost v areálu ArcelorMittal Ostrava a.s. používat (dovážet), a odeslání tohoto seznamu pověřené osobě oddělení B2, a případně předložení bezpečnostních pravidel.**

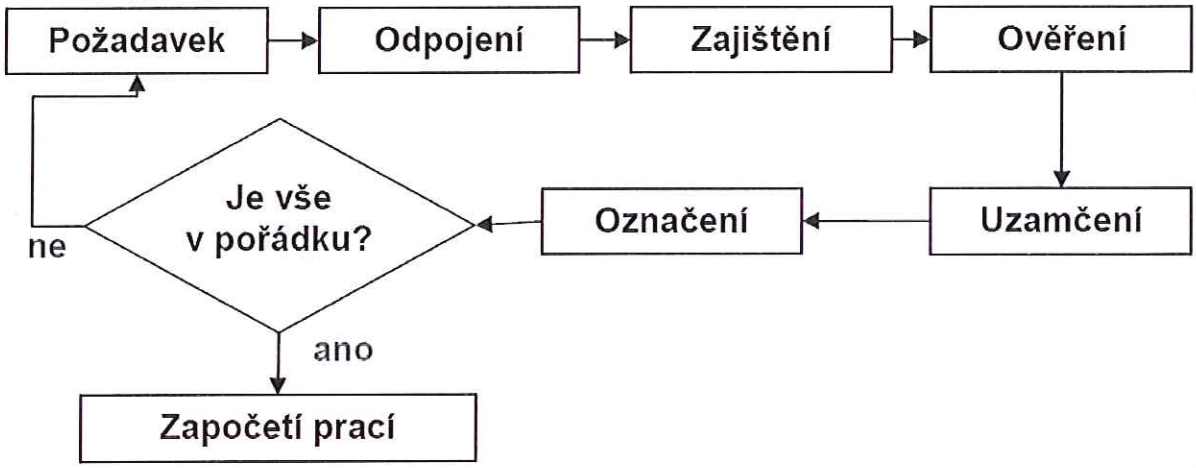
Školení provádí	Zápis do záznamového listu osnovy ZBB24/stavební/ montážní deník, v případě zaměstnanců AMO do ZBP + zápis do záznamového listu osnovy ZBB24
Záznam o školení	písemný záznam

Platí od: 1.6.2019	**Nahrazuje:** osnovu ZBB 24 z 1.7. 2016, vydání 6, revize 0
Zpracoval: 4/TP – Ing. Petr Bayer tel.: 3772	**Schválil:** 4/ŘSB – Ing. Aleš Poláček tel.: 6163
Vydání: 7	**Revize:** 0

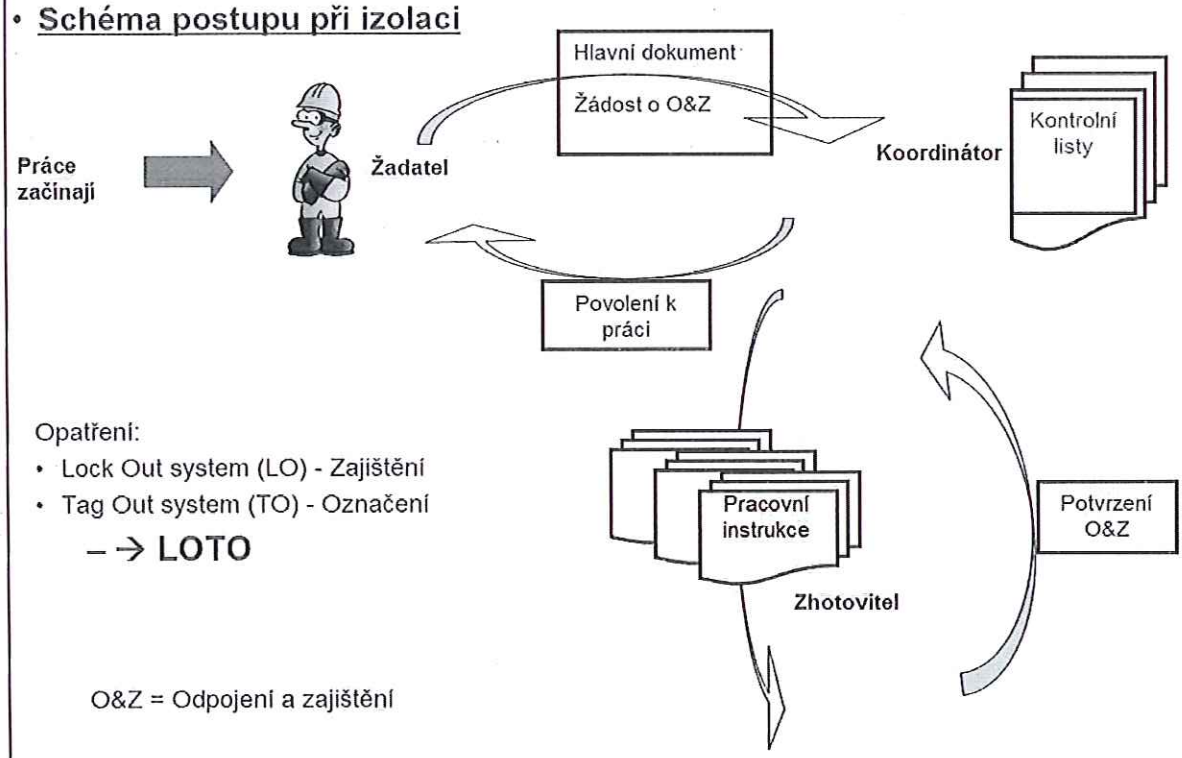
Ošetření zraněného spoluzaměstnance



Příloha č.2 Postup pro vypnutí, zajištění, uzamčení a označení	Strana 1 z 1



- **Schéma postupu při izolaci**

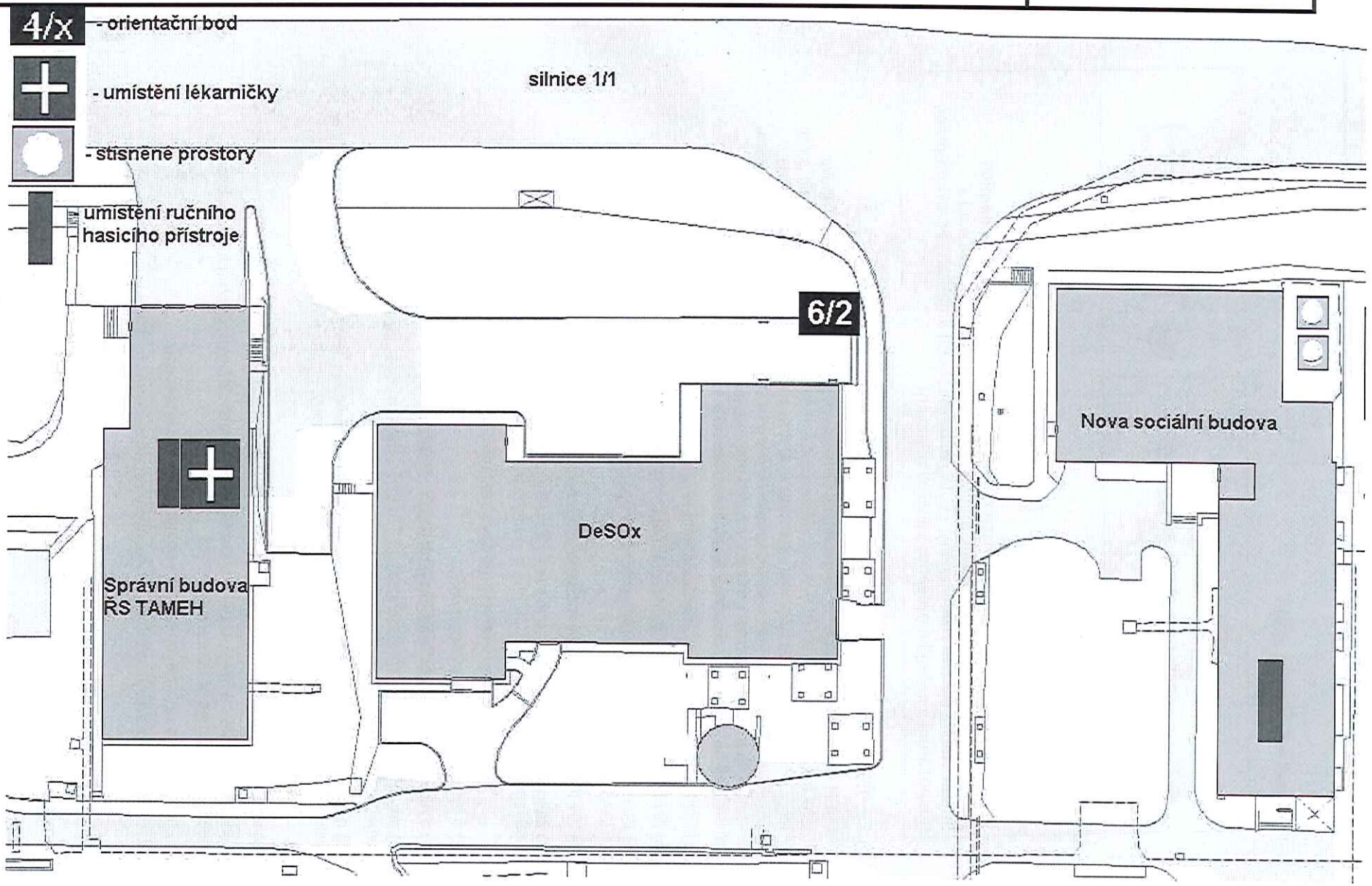


Opatření:
- Lock Out system (LO) - Zajištění
- Tag Out system (TO) - Označení

– → LOTO

O&Z = Odpojení a zajištění

Příloha č.3 Mapa	Strana 1 z 1



Instrukční list TAMEH č. 2/2019	TAMEH Tauron ArcelorMittal Energy Holding

IMS – Integrovaný systém řízení

Instrukce k seznámení

a) nových zaměstnanců TAMEH,

b) dalších osob, jejichž práce je řízena organizací (tzn. zaměstnanců externích poskytovatelů pracujících v areálu společnosti ArcelorMittal Ostrava a.s.) s integrovaným systém řízení kvality, ekologie, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, hospodaření s energií a prevence závažných havárií.

1 Úvod

TAMEH Czech s.r.o. (TAMEH), ArcelorMittal Ostrava a.s. (AMO), ArcelorMittal Tubular Products Ostrava a.s. (AMTPO), ArcelorMittal Distribution Solutions Czech Republic, s.r.o. (AMDS CR), ArcelorMittal Engineering Products Ostrava s.r.o. (AMEPO), ArcelorMittal Technotron s.r.o. (AMT) mají zaveden společný integrovaný systém řízení kvality, ekologie, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, systém managementu energií a prevence závažných havárií (IMS), založený na plnění požadavků:

a) EN ISO 9001 – Systémy managementu kvality;

b) EN ISO 14001 – Systémy environmentálního managementu;

c) ISO 45001 – Systémy managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (náhrada OHSAS 18001:2007);

d) EN ISO 50001 – Systémy managementu hospodaření s energií;

e) zákona č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií způsobených vybranými nebezpečnými chemickými látkami a chemickými směsmi.

2 Tento instrukční materiál podává základní informace:

a) o vymezení, účelu a Cílech IMS;

b) o hlavních záměrech TAMEH vyjádřených v Politice IMS;

c) pro zvýšení povědomí zaměstnanců TAMEH a dalších osob, jejichž práce je řízena organizací, o IMS;

d) o povinnostech stanovených interními pravidly společnosti TAMEH, jejichž dodržování se vztahuje jak na zaměstnance TAMEH, tak na další osoby, jejichž práce je řízena organizací.

3 Účelem IMS je zajistit:

a) standardní podmínky ve výrobě a omezit působení nahodilých vlivů;

b) technologickou a bezpečnostní způsobilost výrobních zařízení, odbornou způsobilost osob, jejichž práce je řízena organizací;

c) dodržování stanovených zásad a dokumentovaných postupů;

d) zajistit porozumění potřebám a očekávání zainteresovaných stran;

e) požadovanou kvalitu produktů a služeb, stabilitu dodávek, splňujících požadavky zákazníků;

f) plnění závazných požadavků v oblasti ochrany životního prostředí, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, hospodaření s energií a prevence závažných havárií;

g) optimální hospodaření s energetickými médii, snižování finanční a energetické náročnosti;

h) snižování dopadů naší činnosti, výrobků a služeb na ŽP;

i) zvyšování úrovně ochrany zdraví při práci a pracovního prostředí;

j) identifikování problémových oblastí, určení příčin, realizování nápravných opatření;

k) v rámci plánování zvažování rizik a příležitostí a přijímání opatření k jejich řešení.

4 Vymezení IMS/ povědomí o IMS:

a) IMS je uplatněn u všech procesů a činností zabezpečovaných v TAMEH.

b) IMS se vztahuje na všechny zaměstnance TAMEH a na další osoby, jejichž práce je řízena TAMEH.

c) Odpovědnost za integrovaný systém má ředitel společnosti TAMEH. Ten jmenuje představitele vedení a svěřuje mu pravomoci k rozhodování a řízení v dané oblasti.

d) Koordinaci společného postupu společností TAMEH, AMO a DS při udržování, kontrole a zlepšování IMS zajišťuje Rada IMS a Pracovní skupiny IMS, řízené PV IMS jednotlivých společností a závodů AMO.

5 Hlavní záměry a závazky

Vedení společnosti TAMEH pro oblasti systému řízení kvality, ekologie, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, managementu hospodaření s energií a prevence závažných havárií jsou vyjádřeny v dokumentu PřŘS 20xx/xx Úkoly a programy k naplnění Cílů TAMEH Czech s.r.o. pro rok 20xx, platném v daném roce.

Kvalita výrobků a služeb, ochrana životního prostředí, bezpečnost a ochrana zdraví zaměstnanců, hospodaření s energií a požární ochrana a prevence závažných havárií patří k nejvyšším prioritám společnosti. Neustálým zlepšováním se zavazujeme zejména:

a) zvyšovat spokojenost zákazníků a dalších zainteresovaných stran s kvalitou poskytovaných výrobků, procesů a služeb;

b) rozšiřovat nabídku sortimentu výrobků dle požadavků zákazníků za dodržení požadované kvality;

c) předcházet znečištění a snižovat negativní vlivy naší činnosti na životní prostředí;

d) předcházet možnosti vzniku mimořádných situací, jejichž důsledky by mohly mít negativní vliv na zdraví zaměstnanců, životní prostředí a majetek;

e) zvyšovat úroveň ochrany zdraví a pracovního prostředí;

f) minimalizovat počet pracovních úrazů, nemoci z povolání, nehod a havárií;

g) snižovat finanční náročnost v oblasti hospodaření s energií;

h) komunikovat a spolupracovat s místní správou, veřejností a zákazníky s cílem podávat objektivní informace o vlivech a. s. na životní prostředí a bezpečnost občanů.

i) motivovat zaměstnance a zvyšovat jejich povědomí, odborné znalosti a dovednosti v oblasti zabezpečování kvality, ochrany životního prostředí, hospodaření s energií, bezpečnosti práce a prevence závažných havárií.

Od zaměstnanců se očekává:

a) odpovědný přístup k plnění všech stanovených úkolů;

b) dodržování dokumentovaných postupů a předpisů firmy;

c) aktivní přístup k růstu osobní kvalifikace a kompetencí;

d) hledání možností zlepšování kvality, ochrany ŽP, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a snižování energetické náročnosti v rámci svých pracovišť.

6 Seznámení

Noví kmenoví zaměstnanci TAMEH a další osoby, jejichž práce je řízena organizací, jsou tímto IL seznámeni se skutečností, že organizace, pro kterou pracují, má zaveden IMS a stanoveny cíle, kterých chce dosáhnout. Musí si být vědomi skutečnosti, že jejich činnost je součástí procesů vedoucích k dosažení těchto cílů a spokojenosti zákazníků a dalších zainteresovaných stran.

V praxi to znamená, že v rámci vstupního školení jsou zaměstnanci poučeni o povinnostech ve vztahu k dodržování jak obecně platných interních pravidel TAMEH, (u zaměstnanců externích poskytovatelů v rozsahu stanoveném v Obchodní smlouvě uzavřené mezi žadatelem - TAMEH a zhotovitelem služby), tak i předpisů platných pro zabezpečování činnosti na daném pracovišti.

7 Rozsah vstupního školení

7.1 Noví zaměstnanci TAMEH a zaměstnanci externích poskytovatelů, pracující na dohodu o pracích konaných mimo pracovní poměr

a) Osnova školení bezpečnosti práce ZBB 08 (včetně specifikací vztahujících sek danému pracovišti);

b) Instrukční list TAMEH 2/2019 – IMS.

7.2 Zaměstnanci externích poskytovatelů pracujících na smlouvu o dílo:

a) Seznámení zaměstnanců externích poskytovatelů s povinností dodržovat interní pravidla TAMEH v oblastech BOZP, požární ochrany, hospodaření s energií, ekologie, ostrahy, povolování vstupu a práce na vyhrazených technických zařízeních podle přílohy platné Obchodní smlouvy při povolování vstupu.

b) Školení Bezpečnosti práce podle osnovy ZBB 24 pro zodpovědné zaměstnance zhotovitele.

c) Školení o PO a PZH pro vedoucí zaměstnance zhotovitele. Vedoucí zaměstnanci zhotovitele pak prokazatelně před zahájením prací proškolí své zaměstnance a sub-dodavatele o PO a PZH dle osnovy školení BP 0400.

d) Školení o požadavcích a povinnostech zaměstnanců externích poskytovatelů dodržovat interní pravidla podniku v oblasti ochrany životního prostředí, platná pro dané pracoviště, o postupech při vzniku havárie nebo ohrožení životního prostředí.

e) Informace o požadavcích a povinnostech zaměstnanců externích poskytovatelů dodržovat interní pravidla podniku při poskytování služeb z hlediska IMS v rozsahu tohoto školícího materiálu.

8 Povinnosti zaměstnanců TAMEH a zaměstnanců externích poskytovatelů

Zaměstnanci TAMEH a zaměstnanci externích poskytovatelů jsou při zabezpečování činností v oblasti IMS povinni dodržovat:

a) interní pravidla TAMEH pro oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární ochrany, ekologie, hospodaření s energií, ostrahy, povolování vstupu a práce na vyhrazených technických zařízeních, u zaměstnanců externích poskytovatelů podle přílohy platné Obchodní smlouvy, se kterými jste seznámeni při vstupním školení;

b) pracovní instrukce, technologické předpisy, pracovní a kontrolní postupy apod., vztahující se k zabezpečování činností na daném pracovišti;

c) zásady pro plnění požadavků v oblasti ochrany životního prostředí na daném pracovišti, např. pro třídění a ukládání odpadů apod.;

d) pravidla pro používání monitorovacího a měřícího zařízení s platnou dobou kalibrace;

e) zásady pro používání informačních a komunikačních prostředků a technologií, včetně zásad pro nakládání s důvěrnými informacemi, u zaměstnanců externích poskytovatelů v rozsahu stanoveném v Obchodní smlouvě;

f) pracovní postupy pro značení, manipulaci (správné použití manipulačních a přepravních prostředků), skladování materiálů, polotovarů a výrobků v celém výrobním procesu tak, aby nedošlo k poškození, záměně nebo znehodnocení materiálů a výrobků;

g) zákazy a příkazy bezpečnostního charakteru na stanoveném pracovišti, včetně povinnosti používat předepsané osobní ochranné pracovní pomůcky;

h) v případě zjištění jakýchkoliv nedostatků na pracovišti, znemožňujících plnění úkolů v souladu se zásadami stanovenými v IMS, jsou povinni se obracet na nadřízené vedoucí zaměstnance za účelem sjednání nápravy.

9 Zodpovědnost za prokazatelné proškolení nových zaměstnanců TAMEH a zaměstnanců externích poskytovatelů:

a) seznámení nových zaměstnanců TAMEH s Instrukčním listem zajistí přímí nadřízení a vedoucí zaměstnanci formou vyslání zaměstnance na úvodní adaptační školení organizované útvarem J, případně proškolením zaměstnance se záznamem do Knihy instruktáží;

b) seznámení zaměstnanců externích poskytovatelů s Instrukčním listem provedou vedoucí zaměstnanci externí firmy, příp. po dohodě vedoucí zaměstnanci daného pracoviště TAMEH, včetně zajištění písemného záznamu o školení.

Zpracoval: 4/TP - Ing. Petr Bayer

Předkládá: 4/TP - Ing. Roman Růžička

Schválil: 4/ŘSB - Ing. Petr Baranek

Dne: 30. 4. 2019

Tento záznamový list slouží pro pracoviště	Osoby pověřené ověřením znalostí z osnovy ZBB24
Správní budova ředitele společnosti TAMEH Czech s.r.o. a Nová sociální budova.	

	Jméno a příjmení	Číslo zam.	Podpis	Datum	Pracoviště
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					
21					
22					
23					
24					
25					
26					
27					
28					
29					
30					
31					